



รายงานผลการดำเนินการตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
(ไตรมาสที่ ๑-๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ – พฤษภาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
โทร. ๐ ๗๗๓๘ ๑๑๑๐

**รายงานผลดำเนินการ**  
**ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**  
**(ไตรมาสที่ ๑-๓ ต.ค.๖๓ - พ.ค.๖๔)**

**๑.ความเป็นมา**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑**

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน ในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**เป้าประสงค์ :** ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑**

การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

**กิจกรรม**

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร

๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด

๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

## มาตรการ ที่ ๒

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### กิจกรรม

๑. ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย
๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

**เป้าประสงค์ :** มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### มาตรการ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ

### กิจกรรม

๑. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่าย อสม. ระดับหมู่บ้านเพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ :** เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

### มาตรการ

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

### กิจกรรม

การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

**เป้าประสงค์ :** มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

### มาตรการ

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ ๔

## กิจกรรม

๑.ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๒.การพัฒนากระบวนการภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

-การพัฒนากระบวนการภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ

-การสร้างภาคีเครือข่ายการตรวจสอบภายใน

-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๕

เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

### เป้าประสงค์ :

๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัดในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

### มาตรการ

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต

## กิจกรรม

๑.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

### ๒.ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๔)

ในไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๔ แล้วดังนี้

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**เป้าประสงค์ :** ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### มาตรการ ที่ ๑

การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบยึดหลัก

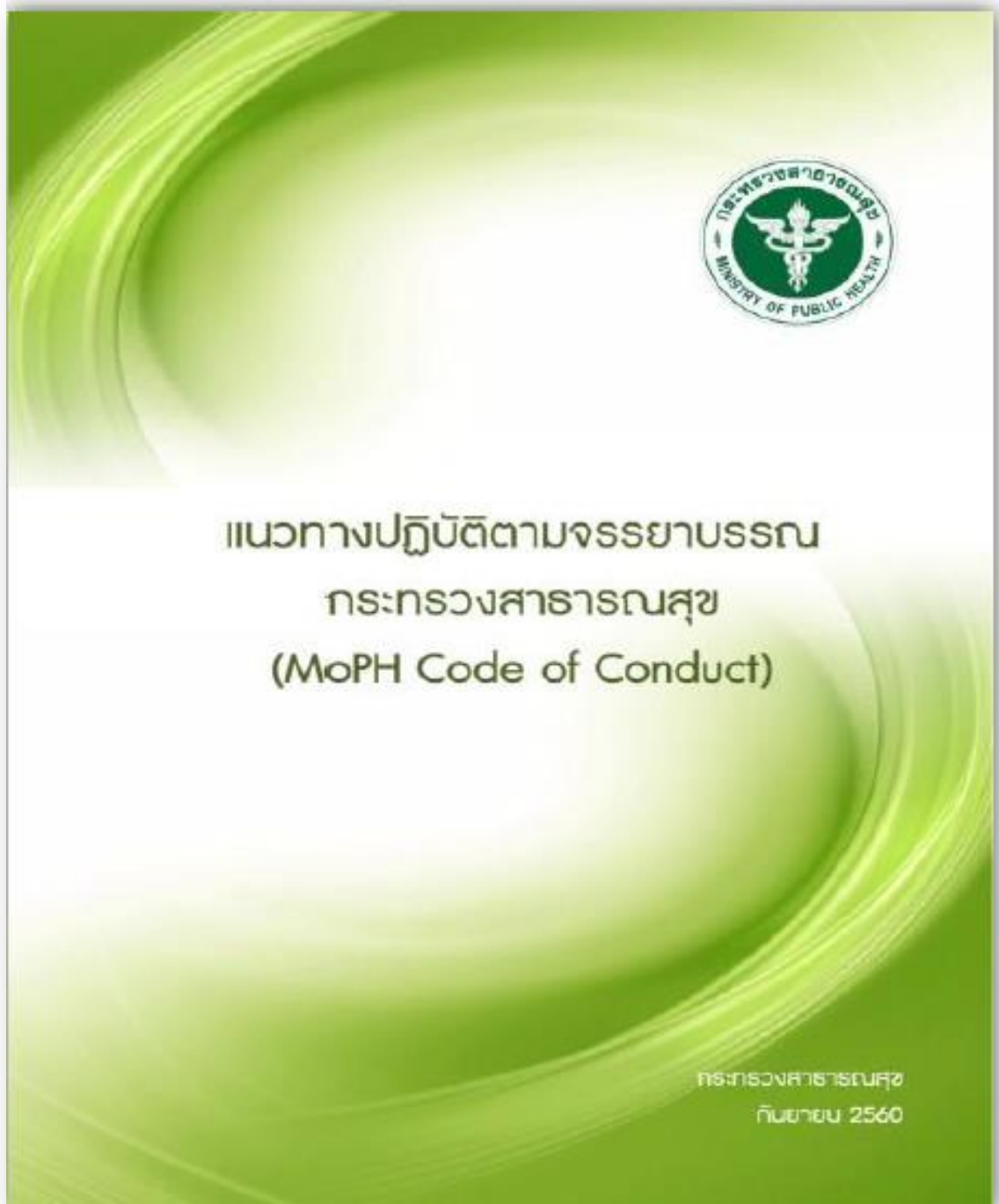
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

## กิจกรรม

สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้จัดทำหนังสือสั่งการ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔ กำชับให้กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข(MOPH Code of Conduct)และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด



## **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :๒**

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

**เป้าประสงค์ :** มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### **มาตรการ**

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ

### **กิจกรรม**

การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### **ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งเวียนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบโดยดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

## **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :๓**

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ :** เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

### **มาตรการ**

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

### **กิจกรรม**

การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### **ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้จัดมอบหมายให้บุคลากรจำนวน ๕ คน รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานระดับอำเภอ และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในหน่วยงาน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

## **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :๔**

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

**เป้าประสงค์ :** มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

### **มาตรการ**

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ

### **กิจกรรม**

ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา และวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะได้จัดทำหนังสือสั่งการกำชับให้กลุ่มงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ มีใช้ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ โดย

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๒.๑ จัดการประชุมมอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เพื่อเป็นเวทีให้ผู้บริหารของหน่วยงานมอบนโยบายการทำงาน ITA และร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำมาสู่การกำหนดกลไกมาตรการ/แนวทางการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตหรือเปิดโอกาสการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ เป็นเป้าหมายในการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB๑- EB๔ ผ่านระดับ ๓ จากการประเมินตนเองพบว่า มีหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ผ่านการประเมินในหัวข้อ EB๑-EB๔ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ระดับ ๓

สำหรับในไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ EB๑-EB๒๖ เรียบร้อยแล้ว พร้อมจัดส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตรวจสอบเอกสารและส่งให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๕

เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

### มาตรการ

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต

### กิจกรรม

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในสังกัดจำนวน ๖๕ คน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ  
ณ ห้องประชุมชิติเม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

